

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท เบอร์ล่า คาร์บอน (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
กับ
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

เขียนที่ บริษัท เบอร์ล่า คาร์บอน (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

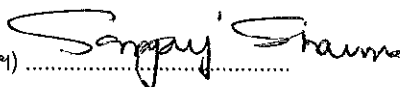
วันที่ 24 ธันวาคม 2561

ตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ระหว่างผู้แทนของบริษัท เบอร์ล่า คาร์บอน (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) กับ ผู้แทนของสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานที่ ส.ท.บ. 071/2561 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2561 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงนี้ ได้เจรจาด้วยบรรยากาศแห่งมิตรภาพและทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ด้วยความสมานฉันท์ และเห็นพ้องต้องกันแก้ไขเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. เงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2561, พ.ศ. 2562 ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสพิเศษให้เป็นกรณีพิเศษ เฉพาะปี พ.ศ. 2561 และปี 2562 เป็นจำนวนเงิน 40,000 บาท โดยเงินโบนัสประจำปี 2561 จะจ่ายให้ในวันที่ 27 ธันวาคม 2561 และเงินโบนัสประจำปี 2562 จะจ่ายให้ในวันที่ 25 ธันวาคม 2562
- ข้อ 2. บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินพิเศษ (Special Allowance) ให้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะปี พ.ศ. 2562 และปี 2563 ในอัตรา 1.5 เปอร์เซ็นต์ต่อเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างมาตรฐานแต่ละคน
- ข้อ 3. ข้อตกลงสภาพการจ้างอื่นและ บันทึกแนบท้ายข้อตกลงฯ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ใน ปัจจุบัน ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม และให้ข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

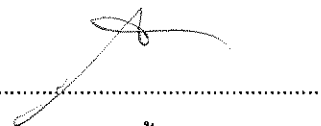
ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ พร้อมให้ความร่วมมืออย่างจริงจังและจริงใจกับฝ่ายบริหารในการพัฒนา
บริษัทฯ ในทุก ๆ ด้าน เพื่อความเจริญมั่นคงของบริษัทฯ และพนักงานสืบไป

ลงชื่อ (บริษัทฯ)



ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วันที่ 24 ธันวาคม 2561

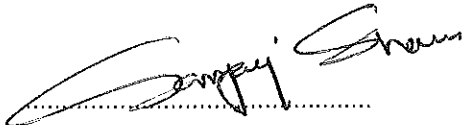
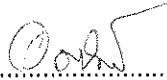
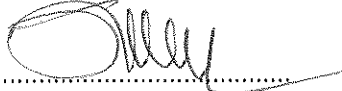

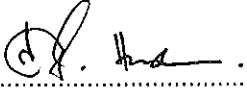
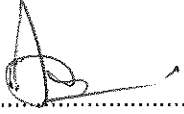

ลงชื่อ (สหภาพฯ)




หน้า 1 / 3

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงฉบับนี้ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงนี้แล้ว
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน


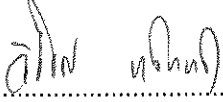
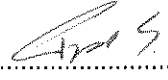
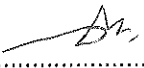

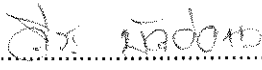
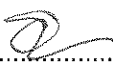
ผู้แทนบริษัทฯ

1. 
(มิสเตอร์ชานเจย์ ชาร์มา)
2. 
(นางสาวอดิگانต์ ปิ่นสุข)
3. 
(มิสเตอร์ชันทิพย์ กุมาร์ ชันดารียา)
4. 
(นายรุ่งโรจน์ สิริสุนทร)
5. 
(นายสกล ตั้งแต่ง)
6. 
(มิสเตอร์เจม จันตราจิต)
7. 
(นายธนกฤต สีแก้วน้ำใส)

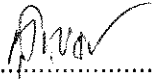
ที่ปรึกษาบริษัทฯ

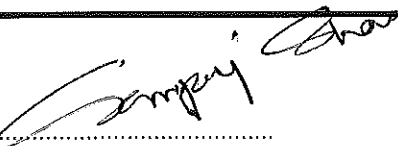

(นายไพบูลย์ ธรรมสถิตย์มัน)

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ

1. 
(นายสุภาพ จงกล)
2. 
(นายวิโรจน์ แจ่มแจ้ง)
3. 
(นายประชา สาสีผล)
4. 
(นายดุสิต เควีวรรณ)
5. 
(นายสันติ สีนุต)
6. 
(นายวีระ บัวอ่อน)
7. 
(นางอนงค์ ตีร์ตุนา)

ที่ปรึกษาสหภาพฯ


(นายสุพจน์ จารวรรณบำรุง)

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 


ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วันที่ 24 ธันวาคม 2561

ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

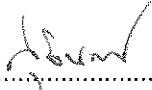

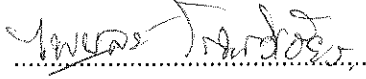
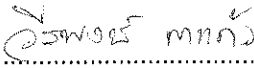
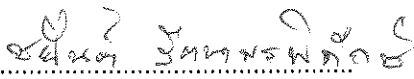
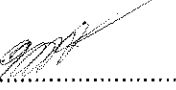
หน้า 2 / 3

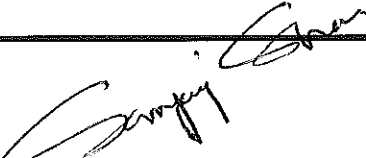
ผู้สังเกตการณ์เจรจาข้อเรียกร้อง

ผู้สังเกตการณ์บริษัทฯ

1.
(นายลัทธสิทธิ์ ทองแคล้ว)
2.
(นายราเชส กุมาร์ ชิงห์)
3.
(นายคชาวุธ ตั้งแต่ง)
4. 
(นายไสภณ บุญเชิด)
5.
(มิสเตอร์โกวิน)

ผู้สังเกตการณ์สหภาพฯ

1. 
(นายสุจินต์ แก้ววิมล)
2. 
(นายปฏิเวธ เมืองเจริญ)
3. 
(นายไพบูรณ์ ใจนวิเชียร)
4. 
(นายวีรพงษ์ กาแก้ว)
5. 
(นายชัยนต์ รัตนพรพิทักษ์)
6. 
(นายนาที ปานุมาศ)

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง วันที่ 24 ธันวาคม 2561

ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

หน้า 3 / 3